НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТОВІ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ

Кадрова робота органів місцевого самоврядування в умовах децентралізації

Науковий керівник: Колісніченко Наталя Миколаївна
доцент кафедри кафедри регіональної політики та публічного адміністрування, к.держ.упр,доцент

Слухач: Гусаренко Валентина Вікторівна

Рецензент: Попова Лариса Віталіївна
директор Департаменту соціальної політики Вінницької міської ради, магістр державного управління

Актуальність дослідження

- По-перше, підвищення ефективності функціонування місцевого самоврядування
- По-друге, реалізація адміністративної реформ
- По-третє, подолання негативних тенденцій та помилок при доборі, формуванні та просуванні кадрового корпусу місцевих органів влади

Мета дослідження:

теоретичне обґрунтування сучасної кадрової роботи в органах місцевого самоврядування в умовах децентралізації влади та розробка пропозицій щодо вдосконалення конкурсного відбору, процесу адаптації та наставництва, мотивації, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування.

Об'єкт дослідження – кадри системи місцевого самоврядування.

Предмет дослідження - кадрова робота органів місцевого самоврядування в умовах процесу проведення децентралізації влади.

Висновки

Завдання

- проаналізувати теоретичні підходи до визначення поняття та сутності кадрової роботи органів місцевого самоврядування

- Проаналізовано теоретичні підходи до визначення поняття та сутності кадрової роботи органів місцевого самоврядування.
- Розглянуто поняття кадрової політики та визначено, що кадрова робота є вирішальною складовою кадрової політики.
- Обгрунтовано відмінність між поняттями «кадри» та «персонал».
- Визначено поняття “кадрова робота органів місцевого самоврядування”

Висновки

Завдання

- сформулювати зміст принципів кадрової роботи в місцевих самоврядних органах

- Визначено такі принципи кадрової роботи, які можна поділити на 3 групи: **інституціональні** (загальні принципи роботи органів місцевого самоврядування та їх кадрових служб), **функціональні** (принципи процесуального характеру) й **організаційні** (принципи організації системи кадрової роботи в органах місцевого самоврядування).

Процедури роботи з кадрами

- **Конкурсний відбір**
- Стажування на посадах
- **Випробування, адаптація та наставництво**
- Призначення на посади
- Кадровий резерв
- Атестація
- Облік посадових осіб місцевого самоврядування та державних службовців
- Контроль за дотриманням вимог щодо виконання службових обов'язків, правил поведінки посадових осіб та спеціальних обмежень
- **Мотивація (матеріальна та нематеріальна)**
- **Професійне навчання (перепідготовка та підвищення кваліфікації)**

Висновки

Завдання

- проаналізувати нормативно-правове регулювання кадрової роботи органів місцевого самоврядування

- Встановлено, що правовою основою місцевого самоврядування в Україні є Конституція України, Закон України "Про місцеве самоврядування в Україні", «Про службу в органах місцевого самоврядування», закони і підзаконні нормативно-правові акти, що приймаються на їх основі, а також акти органів місцевого самоврядування, що приймаються в рамках їх компетенції.

Висновки

Завдання

- розкрити особливості процесу децентралізації влади та його вплив на кадрову роботу в органах місцевого самоврядування

Децентралізація виступає однією з форм розвитку демократії, що, замінюючи дозволить при збереженні держави та її інститутів, розширити місцеве самоврядування, активізувати населення на вирішення власних потреб та інтересів, звузити сферу впливу держави на суспільство цей вплив механізмами саморегуляції, виробленими самим суспільством, зменшити витрати держави і платників податків на утримання держапарату і його матеріальних складових. За таких умов кадрова робота повинна займати особливу увагу

Висновки

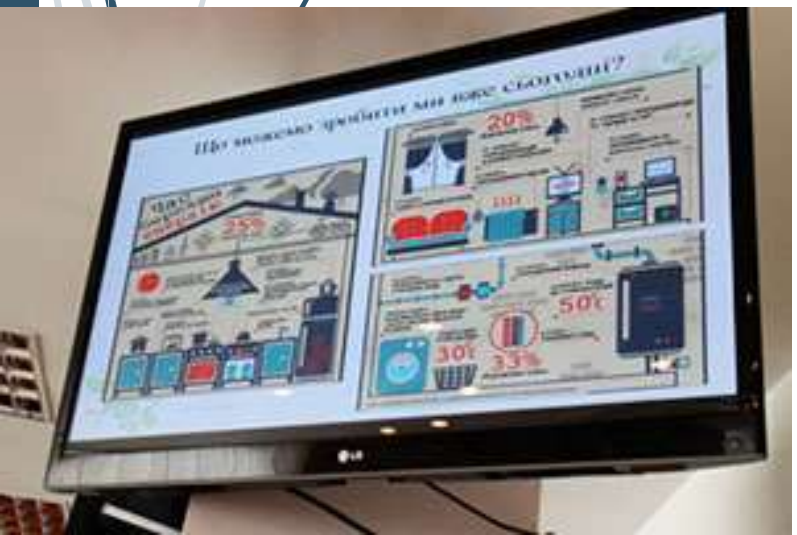
Завдання

- розробити пропозиції щодо вдосконалення конкурсного відбору, процесу адаптації (наставництва), мотивації, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб органів місцевого самоврядування в умовах процесу децентралізації влади

- надано пропозиції щодо вдосконалення конкурсного відбору (Додаток А. - Пам'ятка кадровим службам сільських та селищних рад);
- розроблено проект положення про адаптацію та наставництво працівників Департаменту соціальної політики Вінницької міської ради (Додаток Б.);
- визначено основні методи мотивації праці посадових осіб місцевого самоврядування (Додаток В.);
- обґрунтовано необхідність розповсюдження досвіду діяльності муніципального університету перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування Вінницької міської ради

Програма університету

- «Розвиток місцевого самоврядування в Україні: проблеми та перспективи»;
- «Ділова українська мова» - зміни та новизна;
- «Діловодство в органах місцевого самоврядування;
- «Регламент та інструкція з діловодства – зміни та доповнення»
- «Основи законодавства та права, зміни в чинному законодавстві, права та захист прав осіб місцевого самоврядування»;
- «Організація виконання, терміни та контроль – основні показники виконавської дисципліни»;
- «Стратегічне планування»;
- «Принципи командної роботи»



Пропозиції

- прийняти Концепцію кадрової політики в органах місцевого самоврядування;
- передбачити в законодавстві про службу в органах місцевого самоврядування перспективи кар'єрного росту для молодих службовців;
- створити умови для можливості переходу з служби в органах місцевого самоврядування на державну;
- удосконалити систему додаткової професійної освіти посадових осіб запроваджуючи позитивний досвід Вінницької міської ради;
- стимулювати якісну професійну службову діяльність посадових осіб, а також обліковувати та об'єктивно оцінювати її результати;

Дякую за увагу!